



โครงการสัมมนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมหลักธรรมาภิบาล ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน
เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบึงไผ่

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



เทศบาลตำบลบึงไผ่

อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้น ๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่คุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถมีทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทหน้าที่ใด ๆ แล้วย่อมแสดงบทบาทนั้น ๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้น ๆ ด้อยพัฒนาหรือมีความเจริญก้าวหน้าอย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีทักษะประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใส มีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลบึงไผ่ จึงเล็งเห็นความสำคัญใน การพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือ ร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลบึงไผ่ ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานลดความขัดแย้งในองค์กรสร้างความสัมพันธ์ภาพที่ดี และสามารถทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข โดยการใช้หลักธรรมและหลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวปฏิบัติ

๓. เป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร จำนวน ๕ คน
 - สมาชิกเทศบาล จำนวน ๑๒ คน
 - พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาล จำนวน ๔๘ คน
- รวมจำนวน ๖๕ คน**

บทที่ ๒ วิธีการดำเนินงาน

๑. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. เชิญผู้มีส่วนเกี่ยวข้องร่วมประชุม เพื่อหาแนวทางในการจัดฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพ
๒. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อผู้บริหาร
๓. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ตามกิจกรรมของโครงการ
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. รายงานผลต่อหัวหน้าและผู้บังคับบัญชาทราบ

๒. วิธีดำเนินการ

- วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

ฝึกอบรมสัมมนา เรื่อง พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมหลัก

ธรรมาภิบาล กลุ่มเป้าหมายตามกำหนดการ คือ

บ่าย

- ฝึกปฏิบัติธรรม ฟังธรรมะ เพื่อกล่อมเกาจิตใจให้ใสสะอาด และบำเพ็ญประโยชน์
ทำความสะอาดวัด ณ สำนักสงฆ์ผาประตูดอง ตำบลโขงเจียม อำเภอโขงเจียม
จังหวัดอุบลราชธานี
- วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

เช้า

- ทำบุญตักบาตรร่วมกัน ฝึกปฏิบัติธรรม ฟังธรรม และฟังการบรรยายจากพระ
วิทยากร
ณ สำนักสงฆ์สุขสมบูรณ์ ตำบลคำเขื่อนแก้ว อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี
- การนำธรรมะมาประยุกต์ใช้ในการทำงานเป็นหมู่คณะ
- หลักธรรมในการทำงานให้ประสบผลสำเร็จ

บ่าย

- บำเพ็ญประโยชน์ที่วัด ณ สำนักสงฆ์สุขสมบูรณ์ ตำบลคำเขื่อนแก้ว
อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

๓. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๗ – ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔

๔. สถานที่ดำเนินการ

๑. ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลบึงไผ่ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี
๒. สำนักสงฆ์ผาประตูดอง ตำบลโขงเจียม อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี
๓. สำนักสงฆ์สุขสมบูรณ์ ตำบลคำเขื่อนแก้ว อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

บทที่ ๓ ผลการดำเนินงาน

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจหลักจริยธรรม และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล นำความรู้ที่ได้รับมาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม

๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล ได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดประสบการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีจริยธรรม

บทที่ ๔

สรุปผลการประเมิน

สรุปผลการประเมินโครงการ

การดำเนินงานโครงการสัมมนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาล ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบึงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งผลการประเมินการดำเนินการดังตารางต่อไปนี้

๑. วิธีการ/ขั้นตอน

๑.๑ สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลผู้จัดทำใช้สัญลักษณ์ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

N แทน จำนวนประชากร

\bar{X} แทน ค่าเฉลี่ยคะแนน

S.D แทน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

๑.๒ ลำดับขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

๑. ศึกษาความพึงพอใจที่มีต่อโครงการสัมมนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาล ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบึงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑.๓ เกณฑ์การวิเคราะห์

ตารางที่ ๑ เกณฑ์การวิเคราะห์

ระดับความพึงพอใจ	
๐ - ๑.๕๐	น้อยที่สุด
๑.๕๑ - ๒.๕๐	น้อย
๒.๕๑ - ๓.๕๐	ปานกลาง
๓.๕๑ - ๔.๕๐	มาก
๔.๕๑ - ๕.๐๐	มากที่สุด

๒. ผลการดำเนินงาน

ตอนที่ ๑ วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปสำหรับผู้ตอบแบบสอบถาม สามารถแยกเป็น เพศ และสถานะของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อที่	ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
๑.	เพศ		
	- ชาย	๔๒	๖๔.๖๒
	- หญิง	๒๓	๓๕.๓๘
รวม		๖๕	๑๐๐
๒.	สถานะของผู้ตอบแบบสอบถาม		
	- ผู้บริหาร	๕	๗.๖๙
	- สมาชิกสภาเทศบาล	๑๒	๑๘.๔๖
	- พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง	๔๘	๗๓.๘๕
รวม		๖๕	๑๐๐

ตอนที่ ๒ วิเคราะห์ร้อยละและค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระดับความคิดเห็น

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของข้อมูลจากผู้ตอบแบบสอบถาม

รายการ	N	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
๑. การจัดโครงการ ฯ ในครั้งนี้มีประโยชน์ต่อท่าน	๖๕	๔.๗๖	๐.๕๒	มากที่สุด
๒. ท่านได้มีส่วนร่วมในการจัดโครงการ ฯ	๖๕	๔.๕๙	๐.๔๕	มากที่สุด
๓. ท่านได้รับความรู้/ประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการ ฯ เพื่อไปปรับใช้ได้	๖๕	๔.๑๕	๐.๔๐	มาก
๔. รูปแบบ/หัวข้อในการจัดโครงการ ฯ มีความเหมาะสม	๖๕	๔.๓๒	๐.๔๒	มาก
๕. ระยะเวลาในการจัดโครงการ ฯ มีความเหมาะสม	๖๕	๓.๙๘	๐.๓๕	มาก
๖. การประชาสัมพันธ์การจัดโครงการ ฯ	๖๕	๓.๙๕	๐.๓๔	มาก

๗. สถานที่จัดโครงการ ฯ มีความเหมาะสม	๖๕	๔.๕๕	๐.๔๕	มากที่สุด
๘. เจ้าหน้าที่สามารถให้ข้อมูล หรือตอบข้อซักถามได้อย่างดี	๖๕	๔.๑๒	๐.๓๙	มาก
๙. เจ้าหน้าที่สามารถให้ข้อมูล หรือตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี	๖๕	๓.๘๘	๐.๒๐	มาก
๑๐. ภาพรวมความพึงพอใจในการจัดโครงการ ฯ ครั้งนี้	๖๕	๔.๐๖	๐.๓๗	มาก
รวม	๖๕	๔.๒๔	๐.๓๙	มาก

จากตารางผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๖๕ คน พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจโครงการ ฯ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการ ฯ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๒๔ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยที่มากที่สุดไปหาน้อยที่สุดตามลำดับ ดังนี้ การจัดโครงการ ฯ ในครั้งนี้มีประโยชน์ต่อท่าน ระดับความคิดเห็นมากที่สุด ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๖ ตามด้วยท่านได้มีส่วนร่วมในการจัดโครงการ ฯ ระดับความคิดเห็นมากที่สุด ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๙ และค่าเฉลี่ยที่น้อยที่สุดคือ เจ้าหน้าที่สามารถให้ข้อมูล หรือตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี ระดับความคิดเห็นมาก ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๓.๘๘ ตามลำดับ

ตอนที่ ๓ วิเคราะห์ร้อยละและค่าเฉลี่ย คำถามถามตอบก่อน-หลัง อบรมโครงการ ฯ

รายการ	N	\bar{X}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
๑. คำถามถามตอบ <u>ก่อน</u> เข้าร่วมอบรมโครงการ ฯ	๖๕	๒.๕๘	๐.๑๒	ปานกลาง
๒. คำถามถามตอบ <u>หลัง</u> เข้าร่วมอบรมโครงการ ฯ	๖๕	๔.๕๙	๐.๔๕	มากที่สุด

จากตารางผู้ตอบคำถามเข้าร่วมโครงการพบว่าคำถามถามตอบ ก่อน เข้าร่วมอบรมโครงการ ฯ อยู่ในระดับปานกลาง มีระดับค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๒.๕๘ และคำถามถามตอบหลังอบรมโครงการ ฯ ของผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมดอยู่ในระดับค่าเฉลี่ย มากที่สุด มีระดับค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๙

บทที่ ๕

อภิปรายและข้อเสนอแนะ

อภิปรายผล

การดำเนินงานจัดโครงการสัมมนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหลักธรรมาภิบาล ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลปungใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์ และความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

ข้อเสนอแนะ

๑. การอบรมเนื้อหาที่ครอบคลุมเกี่ยวกับการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้มากที่สุด
๒. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรมโครงการสัมมนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
หลักธรรมาภิบาล ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบึงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



ภาพกิจกรรมโครงการสัมมนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
หลักธรรมาภิบาล ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบึงไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักส่งเสริมฯ



ภาพกิจกรรมโครงการสัมมนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
หลักธรรมาภิบาล ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบึงไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักส่งเสริมฯ ประตูกอง



ภาพกิจกรรมโครงการสัมมนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
หลักธรรมาภิบาล ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบึงไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักส่งเสริมฯ



ภาพกิจกรรมโครงการสัมมนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
หลักธรรมาภิบาล ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบึงไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักส่งเสริมสุขสมบูรณ์



ภาพกิจกรรมโครงการสัมมนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
หลักธรรมาภิบาล ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบึงไผ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ทำบุญตักบาตรเช้าวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔



