



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

งานกาารเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบลบึงไผ่ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
<p>๑.นโยบายการวางแผน อัตรากำลัง</p>	<p>- เพื่อให้เทศบาลตำบล บุงใหม่มีโครงสร้างการ แบ่งงานและระบบงาน ให้เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน - เพื่อเป็นแนวทางใน การดำเนินการวางแผน พัฒนาบุคลากรของ เทศบาลตำบลบุงใหม่ - เพื่อให้เทศบาลตำบล บุงใหม่สามารถวางแผน อัตรากำลังในการบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูบุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง เพื่อให้ การบริหารงานเทศบาล ตำบลบุงใหม่ เกิด ประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ ภารกิจตามอำนาจ หน้าที่</p>	<p>- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ เทศบาลตำบลบุงใหม่ ในการ วิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำ กรอบอัตรากำลังในแต่ละส่วน ราชการ - เส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ</p>	<p>- ทบทวน และปรับปรุง โครงสร้างองค์กระบบละ กรอบอัตรากำลังให้สอดคล้อง กับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของ เทศบาลตำบลบุงใหม่ - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตาม มติ ก.ท.จ.จังหวัดอุบลราชธานี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p>	<p>- ควรมีการปรับปรุง แผนอัตรากำลังอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง - มีกรอบอัตรากำลัง พนักงานเทศบาลใน แต่ละส่วนราชการ อย่างชัดเจนเป็น แนวทางในการ ดำเนินงาน</p>
<p>๒.นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง บุคลากร</p>	<p>- การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง การสูญเสียกำลังคน - โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรา ว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด - เพื่อให้ได้บุคลากรที่มี คุณภาพ การคัดเลือก ดำเนินไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสม กับตำแหน่ง</p>	<p>- การเลื่อนระดับตำแหน่งที่ สูงขึ้น - การสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงาน - การสรรหาในตำแหน่งสาย งานปฏิบัติ</p>	<p>- ประกาศสรรหาและคัดเลือก พนักงานจ้างภารกิจและทั่วไป ๒ ครั้ง ๗ ตำแหน่ง ๗ อัตรา - บรรจุและแต่งตั้งพนักงาน จ้างภารกิจและทั่วไป ๗ ตำแหน่ง</p>	<p>- ดำเนินการด้วยความ โปร่งใสความเป็นธรรม เสมอภาค และ ยุติธรรม - ได้บุคลากรที่มี ความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓.นโยบายการพัฒนาบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับเทศบาลตำบลบึงใหม่ - เพื่อให้การปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงานเน้นสร้างกระบวนการคิดและพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรของเทศบาลตำบลบึงใหม่ - เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากที่สุด 	<ul style="list-style-type: none"> - มีแผนพัฒนาบุคคล - บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ - มีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน - มีการถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาล - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายงานอาชีพตามสรรถนะ - พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับสายงานอาชีพและตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง - ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม ของเทศบาลตำบลบึงใหม่ 	<ul style="list-style-type: none"> - ควรจัดหัวข้ออบรมให้ตรงตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมายให้มากที่สุด
๔.นโยบายพัฒนาคุณภาพชีวิต	<ul style="list-style-type: none"> - มีวิธีในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานเทศบาลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน - มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสุขต่าง ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน - สภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - มีสวัสดิการตอบสนอง 	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน - มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day กิจกรรมจิตอาสา - สวัสดิการพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง สิทธิค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามกฎหมายที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดการประชุมประจำเดือนเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงาน
๕.นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมาย และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม - เพื่อสอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีแนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำหนด - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของเทศบาลตำบลบึงใหม่ - บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ - ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ 	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรมโปร่งใส - ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำคำปรึกษาในการปฏิบัติงาน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๖.นโยบายส่งเสริม จริยธรรมและคุณธรรม ในองค์กร	- เพื่อให้บุคคลยึดถือ เป็นหลักการแนวทาง ปฏิบัติและเป็น เครื่องมือกำกับความ ประพฤติของบุคลากร	- ประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด อุบลราชธานี - ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงาน เทศบาลละพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลบึงไผ่	- จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาล ตำบลบึงไผ่ - พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างปฏิบัติตาม ประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	- การยึดมั่นในหลัก จริยธรรมจรรยา วิชาชีพขององค์กร - การให้บริการ ประชาชนด้วยความ รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

เนื่องจากในปีงบประมาณปี ๒๕๖๕ ยังอยู่ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา(Covid-19) โดยเฉพาะในจังหวัดอุบลราชธานีในปีที่ผ่านมา มีการแพร่ระบาดที่รุนแรง มีผู้ติดเชื้อและเสียชีวิต รวมถึงผลกระทบจากมาตรการต่างๆ ของรัฐบาลในการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดดังกล่าว ทำให้เทศบาลตำบล บึงไผ่ไม่สามารถดำเนินการอนุมัติให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมภายนอกได้เท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ควรดำเนินการสนับสนุนการฝึกอบรมและการเข้าร่วมการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลในรูปแบบออนไลน์ รวมถึงการนำเทคโนโลยีและระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวสุภาววรรณ ภิมา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

งานกาเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด เทศบาลตำบลบึงไผ่