



ประกาศเทศบาลตำบลบึงใหม่

เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดของเทศบาลตำบลบึงใหม่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลบึงใหม่เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริหารสาธารณะ อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งในการบริหารกิจการต่าง ๆ ย่อมส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการ

เพื่อให้การบริหารกิจการของเทศบาลตำบลบึงใหม่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน เป็นไปตามหลักเกณฑ์บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาล เป็นกลไกหนึ่งที่ดีเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งที่จำทำให้เกิดการดำเนินกิจการขององค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ หากปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่เต็มกำลังสติปัญญาและความสามารถ ดังนั้น การสร้างขวัญกำลังใจ สร้างแรงจูงใจ และการลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่เป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เทศบาลตำบลบึงใหม่ จึงได้วางมาตรฐานการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและปฏิบัติตนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาล รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายปรีชา เงินหมื่น)

นายกเทศมนตรีตำบลบึงใหม่

**มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและมาตรการทางวินัยของพนักงานเทศบาล
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบึงไผ่**

๑. มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการมอบรางวัลให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาล ดีเด่นประจำปี โดยมีประกาศเกียรติคุณและรางวัล และนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- ๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติราชการ
- ๑.๒ มนุษย์สัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน
- ๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- ๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม
- ๑.๕ การปฏิบัติตามวัฒนธรรมเทศบาลตำบลบึงไผ่ ๑๐ ประการ
 - ตรงต่อเวลา
 - รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
 - ทำงานด้วยความกระตือรือร้น
 - อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่พุดจาโอ้อวด
 - สะอาดเป็นระเบียบ (๕ ส.)
 - ประหยัดรู้คุณค่าของเงินและสิ่งของเครื่องใช้
 - พิถีพิถันใส่ใจรายละเอียดเล็ก ๆ น้อย ๆ
 - ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คดโกง ระวังถึงบุญคุณคน
 - แยกแยะเรื่องส่วนตัวและรับผิดชอบในหน้าที่
 - ทำงานเป็นทีม

๒. จัดให้มีสมุดลงชื่อเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ ในเวลาราชการและในวันหยุดราชการ

๓. จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่น การจัดกิจกรรมพัฒนาที่หน่วยงานต่าง ๆ เป็นเจ้าภาพการพบปะสังสรรค์ เป็นต้น

๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคคลในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงในชั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วเสนอให้ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรีทราบ

๒. มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แก่ระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

- ๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ
- ๒.๒ การทุจริตหรือพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด
- ๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่ จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือเทศบาลตำบลบึงไผ่
- ๒.๔ การขาด ลา มาสาย เกินที่หลักเกณฑ์การลาได้ประกาศไว้
- ๒.๕ การทะเลาะวิวาทกันเอง

มาตรการสร้างขวัญกำลังใจและ ลงโทษในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	รางวัลในการปฏิบัติหน้าที่	ลงโทษหากฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม
๑. รักษาระเบียบวินัยการ ปฏิบัติงาน ตามแบบแผนของ ทางราชการ ประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี	- ได้คะแนนสูงในการประเมิน เลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน	- ดำเนินการทางวินัยตาม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ รักษาวินัย และการดำเนินการทาง ทางวินัย
๒. บริการประชาชนด้วยความ เต็มใจ ให้บริการไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความสะดวก รวดเร็ว เป็น ธรรม	- มอบประกาศเกียรติบัตรเป็น แบบอย่างที่ดี	- ดำเนินการทางวินัยหากถูก ร้องเรียนกล่าวโทษ
๓. ทันท่วงเวลา และมีความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากร	- ได้คะแนนสูงในการประเมิน เลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน	- ว่ากล่าวตักเตือน - ดำเนินการทางวินัยตาม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและ รักษาวินัย และดำเนินการทาง วินัย
๔. การปฏิบัติงานด้านป้องกันยา เสพติด และปฏิบัติตามนโยบาย เร่งด่วน ของรัฐบาล	- เสนอขอความดีความชอบเป็น กรณี พิเศษ - เป็นผลงานในการเลื่อนขั้น เงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และ เพิ่มค่าตอบแทน	- ว่ากล่าวตักเตือน - ดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย และการดำเนินการทางวินัย



(นายปรีชา เงินหมื่น)
นายกเทศมนตรีตำบลบึงไผ่